

Liderlik Davranışı Anketi Analiz Raporu

2022 Yılı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Haluk TOK

Daire Başkanı

Şubat, 2023

GENEL	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Ne Katılıyorum Ne Katılmıyorum		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum		Ortalama	%
	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%		
Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	93	52,84	83	47,16	4,47	89,43

İfadeler	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Ne Katılıyorum Ne Katılmıyorum		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum		Ortalama	%
	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%		
1 Yenilikçilik konusunda ekibini yönlendirir.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	4,38	87,50
2 Üniversitenin stratejilerinin ve politikalarının uygulanmasına öncülük eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	50,00	4	50,00	4,50	90,00
3 Süreç yönetimi çalışmalarına katılır ve süreci sahiplenir.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	4,38	87,50
4 Üniversitenin başka kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen işbirliklerine öncülük eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	50,00	4	50,00	4,50	90,00
5 Kurumsal kültür ve kurumsal değerler doğrultusunda hareket eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	4,38	87,50
6 Kalite yönetimi çalışmalarını sahiplenerek üniversite içerisinde yayılmasına öncülük eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	50,00	4	50,00	4,50	90,00
7 Üniversitenin vizyon ve misyonunun belirlenmesine liderlik eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	50,00	4	50,00	4,50	90,00
8 Üniversitenin yönetim sistemi ve performansı ile ilgili iyileştirmeleri belirleyip takibini yapar.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	4,38	87,50
9 Üniversitenin mükemmellik kültürünü çalışanların desteği ile geliştirir.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	50,00	4	50,00	4,50	90,00
10 Değişim yönetimini benimser ve yayılmasını sağlar.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	50,00	4	50,00	4,50	90,00
11 Üniversite personelinin birlikte çalışmasını teşvik eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	37,50	5	62,50	4,63	92,50
12 Topluma ve çevreye yönelik faaliyetlere öncülük eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	50,00	4	50,00	4,50	90,00
13 Çalışanların sorunlarını dikkate alır ve çözüm bulma konusunda çaba sarf eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	4,38	87,50
14 Çalışanların gösterdiği çabaları zamanında takdir eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	4,38	87,50
15 Üniversitenin tanıtımı için etkin bir şekilde çalışır.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	4,38	87,50
16 Çalışanlarına adil davranır ve bu davranışın yayılmasını teşvik eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	50,00	4	50,00	4,50	90,00
17 Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşma konusunda öncüdür.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	4,38	87,50
18 Çalışanlarının görüşlerine önem verir ve farklılıkları tartışır.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	62,50	3	37,50	4,38	87,50
19 Çalışanlarına karşı dürüsttür.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	37,50	5	62,50	4,63	92,50
20 Çalışanların yaptığı işleri takip eder.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	50,00	4	50,00	4,50	90,00
21 Çalışanlarından ne beklediğini açık bir şekilde bildirir.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	37,50	5	62,50	4,63	92,50
22 Çalışanları ile etkili iletişim kurar.	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	37,50	5	62,50	4,63	92,50

Katılımcı Sayısı : 8

Genel Memnuniyet Oranı

