

Liderlik Davranışı Anketi Analiz Raporu

2025 Yılı

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
Haluk TOK

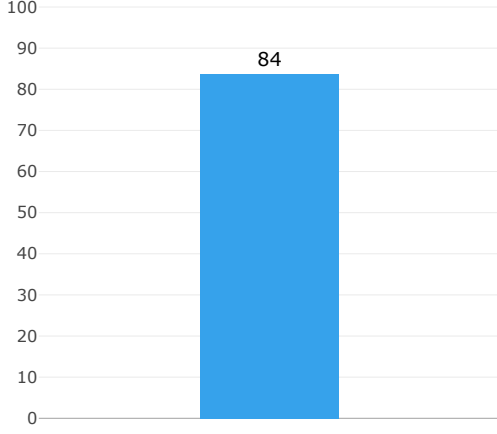
Daire Başkanı

Aralık, 2025

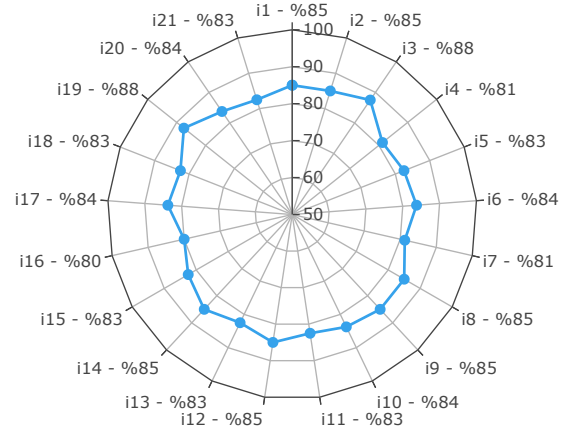
Liderlik Davranışı Anketi

Katılımcı Sayısı: 16

Genel Memnuniyet Oranı



Radar Grafiği



Yüksek Alanlar Tablosu

Memnuniyetin yüksek olduğu alanlar	İfade No	2	1	19	8	3
	%	88	88	94	94	94
Kararsızların yüksek olduğu alanlar	İfade No	7	5	2	1	4
	%	6	6	6	6	19
İyileştirme uygulanabilir alanlar	İfade No	13	11	7	6	5
	%	13	13	13	13	13

Frekans Tablosu

Genel	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Ne Katılıyorum Ne Katılmıyorum		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum		Ortalama	%
	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%		
Toplam	7	2.08	24	7.14	16	4.76	142	42.26	147	43.75	4.18	83.69

İfadeler		Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Ne Katılıyorum Ne Katılmıyorum		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum		Ortalama	%
		Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%	Frekans	%		
1	Yenilikçilik konusunda ekibini yönlendirir.	0	0	1	6.25	1	6.25	7	43.75	7	43.75	4.25	85.00
2	Üniversitenin stratejilerinin ve politikalarının uygulanmasına öncülük eder.	0	0	1	6.25	1	6.25	7	43.75	7	43.75	4.25	85.00
3	Süreç yönetimi çalışmalarına katılır ve süreci sahiplenir.	0	0	1	6.25	0	0	7	43.75	8	50	4.38	87.50
4	Üniversitenin başka kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen işbirliklerine öncülük eder.	0	0	1	6.25	3	18.75	6	37.5	6	37.5	4.06	81.25
5	Kurumsal kültür ve kurumsal değerler doğrultusunda hareket eder.	0	0	2	12.5	1	6.25	6	37.5	7	43.75	4.13	82.50
6	Kalite yönetimi çalışmalarını sahiplenerek üniversite içerisinde yayılmasına öncülük eder.	0	0	2	12.5	0	0	7	43.75	7	43.75	4.19	83.75
7	Üniversitenin vizyon ve misyonunun belirlenmesine liderlik eder.	0	0	2	12.5	1	6.25	7	43.75	6	37.5	4.06	81.25
8	Üniversitenin yönetim sistemi ve performansı ile ilgili iyileştirmeleri belirleyip takibini yapar.	0	0	1	6.25	0	0	9	56.25	6	37.5	4.25	85.00
9	Üniversitenin mükemmellik kültürünü çalışanların desteği ile geliştirir.	0	0	1	6.25	1	6.25	7	43.75	7	43.75	4.25	85.00
10	Değişim yönetimini benimser ve yayılmasını sağlar.	0	0	1	6.25	1	6.25	8	50	6	37.5	4.19	83.75
11	Üniversite personelinin birlikte çalışmasını teşvik eder.	0	0	2	12.5	1	6.25	6	37.5	7	43.75	4.13	82.50
12	Topluma ve çevreye yönelik faaliyetlere öncülük eder.	0	0	1	6.25	1	6.25	7	43.75	7	43.75	4.25	85.00
13	Çalışanların sorunlarını dikkate alır ve çözüm bulma konusunda çaba sarf eder.	0	0	2	12.5	1	6.25	6	37.5	7	43.75	4.13	82.50
14	Çalışanların gösterdiği çabaları zamanında takdir eder.	1	6.25	0	0	1	6.25	6	37.5	8	50	4.25	85.00
15	Üniversitenin tanıtımı için etkin bir şekilde çalışır.	1	6.25	0	0	1	6.25	8	50	6	37.5	4.13	82.50
16	Çalışanlarına adil davranır ve bu davranışın yayılmasını teşvik eder.	2	12.5	0	0	1	6.25	6	37.5	7	43.75	4.00	80.00
17	Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşma konusunda öncüdür.	1	6.25	1	6.25	0	0	6	37.5	8	50	4.19	83.75
18	Çalışanlarının görüşlerine önem verir ve farklılıkları tartışır.	2	12.5	0	0	0	0	6	37.5	8	50	4.13	82.50
19	Çalışanların yaptığı işleri takip eder.	0	0	1	6.25	0	0	7	43.75	8	50	4.38	87.50
20	Çalışanlarından ne beklediğini açık bir şekilde bildirir.	0	0	2	12.5	0	0	7	43.75	7	43.75	4.19	83.75
21	Çalışanları ile etkili iletişim kurar.	0	0	2	12.5	1	6.25	6	37.5	7	43.75	4.13	82.50